

U C H W A Ł A Nr XXXIX/199/2006

Rady Gminy Żelechlinek

z dnia 17 lutego 2006 r.

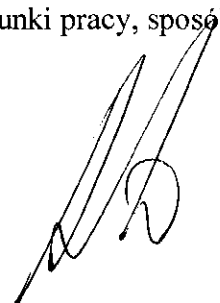
w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, za godziny doraźnych zastępstw oraz zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz innych składników wynikających ze stosunku pracy w szkołach prowadzonych przez Gminę Żelechlinek

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15) oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Tj. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 90, poz. 844, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081; z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845; z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397, Nr 179, poz. 1487, Nr 181, poz. 1526) **u c h w a ł a się , co następuje:**

§ 1. Uchwała się regulamin określającego wysokość stawek i warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, za godziny doraźnych zastępstw oraz zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz innych składników wynikających ze stosunku pracy w szkołach prowadzonych przez Gminę Żelechlinek w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Żelechlinek.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXIV/126/2004 Rady Gminy Żelechlinek z dnia 30 grudnia 2004 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, sposób



obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, za godziny doraźnych zastępstw oraz zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz innych składników wynikających ze stosunku pracy w szkołach prowadzonych przez Gminę Żelechlinek.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2006 r.



Przewodniczący
Rady Gminy
Andrzej Dziędzianowicz

**Regulamin określający wysokość stawek i warunki przyznawania
nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego,
funkcyjnego, za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia
za godziny ponadwymiarowe, za godziny doraźnych zastępstw
oraz zasady przyznawania i wypłacania dodatku
mieszkaniowego oraz innych składników wynikających ze stosunku
pracy w szkołach prowadzonych przez Gminę Żelechlinek**

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół w Żelechlinku prowadzonych przez Gminę Żelechlinek.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego.

1) wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy.

2) Sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo oraz za godziny doraźnych zastępstw,

3. Zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. Regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe, za godziny doraźnych



zastępstw oraz zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz innych składników wynikających ze stosunku pracy w szkołach prowadzonych przez Gminę Żelechlinek.

2. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Tj. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 90, poz. 844, Nr 137 poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081; z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845; z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397, Nr 179, poz. 1487, Nr 181, poz. 1526).

3. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181).

4. Organie prowadzącym szkołę – rozumie się Gminę Żelechlinek.

5. Wójcie – należy rozumieć Wójta Gminy Żelechlinek.

6. Szkole – należy przez to rozumieć Zespół Szkół w Żelechlinku w skład, którego wchodzi szkoła podstawowa i gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest Gmina Żelechlinek.

7. Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej Gminy Żelechlinek, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu oraz Zespołu Szkół w Żelechlinku.

8. Nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu.

9. Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkolnej, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

10. Klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę.

11. Uczniu – rozumie się przez to także wychowanka.

12. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym, mowa w § 1 ust. 1 Rozporządzenia.

13. Zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział Powiatowy w Tomaszowie Mazowieckim i Międzyzakładowa Komisję Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" w Tomaszowie Mazowieckim, działające na terenie Gminy Żelechlinek.

§ 3. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się zgodnie z Rozporządzeniem.



§ 4. 1. Zmiana wysokości wynagrodzenia w czasie trwania stosunku pracy w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego nauczyciela następuje z pierwszym dniem roku szkolnego następującego po roku szkolnym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu zawodowego. Zmiana wysokości wynagrodzenia z innych przyczyn następuje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego, jeżeli inne przyczyny nie nastąpiły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego.

2. W przypadku uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego w trybie art. 9b ust. 3a Karty Nauczyciela zmiana wysokości wynagrodzenia następuje z dniem 1 stycznia danego roku, następującego po roku kalendarzowym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu.

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. Do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

§ 7. Nauczycielowi pozostającemu w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem § 7 i § 8. Do okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

§ 8. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w § 5.

§ 9. 1. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.



2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 10. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy na podstawie oryginalnych dokumentów lub uwierzytelnionych odpisów.

§ 11. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca począwszy od tego dnia.

§ 12. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 13. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

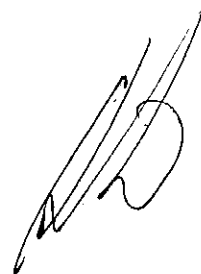
ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§ 14. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.

§ 15. Pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli ustala się w wysokości 7% miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w szkole.

§ 16. Podstawą przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:



1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

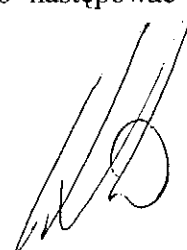
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy,

3. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

5. Warunkiem przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza warunkami określonymi w ust. 1 i 2 jest wysoka jakość świadczonej pracy, związanej z powierzonym stanowiskiem. Przyznanie dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego winno następować po uwzględnieniu:



- 1) skuteczność w zakresie pozyskiwania środków wspomagających realizację zadań oświatowych i opiekuńczo – wychowawczych,
- 2) wyników pracy szkoły w świetle uzyskiwanych czynników, określających jakość pracy szkoły.
- 3) współpracy ze środowiskiem lokalnym i innymi partnerami szkoły,

6. Dyrektorowi, któremu stanowisko powierzono po raz pierwszy, dodatek motywacyjny może być przyznany po roku pracy na tym stanowisku, a tylko w szczególnie uzasadnionych przypadkach (uzyskiwanie wyjątkowo wyróżniających osiągnięć) wcześniej.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 17. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Dodatek motywacyjny w zależności od oceny spełnienia przez nauczyciela (dyrektora) warunków przyznaje się w wysokości 0 - 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek funkcyjny

§ 18. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, wyników pracy szkoły.

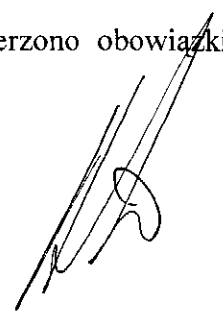
2. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora szkoły przyznaje Wójt. Nauczycielom, którzy sprawują inne funkcje kierownicze w szkole dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły uwzględnia się łączną ilość oddziałów.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej od 13 – 20 oddziałów od 600 - 1.200 zł
- 2) zastępcy dyrektora szkoły liczącej od 13 – 20 oddziałów od 400 – 700 zł
- 3) kierownikowi świetlicy liczącej od 25 – 250 uczniów od 150 – 300 zł

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.



§ 19. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – wysokość 70 zł.,
- 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości do 50 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

§ 20. 1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy. Powyższa zasada nie dotyczy dodatków z tytułu sprawowania funkcji nauczyciela – opiekuna stażu i wychowawcy klasy.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, o których mowa w §19, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

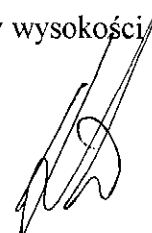
5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub placówki od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

ROZDZIAŁ V

Dodatki za warunki pracy

§ 21. 1. Nauczycielom przysługują dodatki za trudne warunki pracy:

- 1) nauczycielom za zajęcia z uczniami upośledzonymi umysłowo, psychicznie i przewlekle chorymi z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego – w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego,



- 2) nauczycielom za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi o upośledzeniu w stopniu głębokim – w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

3. Dodatek za trudne warunki pracy, określone w ust. 1, przysługuje w pełnej wysokości nauczycielowi realizującemu w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć dodatek wypłaca się w odpowiedniej części.

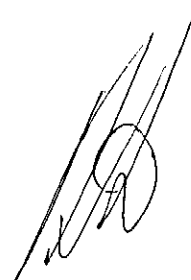
§ 22. 1. Nauczycielom i wychowawcom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości dodatku za trudne warunki pracy zwiększony o kwotę w wysokości do 3 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę w uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć:

- 1) wymienionych w § 21 ust.1. pkt. 1, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielenia pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, w których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2003 r. Nr 139, poz. 1328).
- 2) w przypadku, gdy w klasie znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu lekkim, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu.

§ 23. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

§ 24. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz wypłaca się z dołu.



ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw

§ 25. 1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

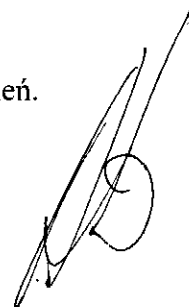
3. Kobiety w ciąży, osoby wychowującej dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.

§ 26. 1. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarowo i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej, niż tydzień.
- 4) rekolekcji,
- 5) udziału nauczyciela w konferencjach metodycznych.



– traktuje się jak zajęcia faktycznie odbyte,

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 27. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 28. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw stosuje się przepisy art. 26 ust. 2, 3 i 4 Regulaminu.

§ 29. 1. Nauczyciele zatrudnieni w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze otrzymują za ten dzień inny dzień wolny.

2. Za pracę w święto poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy.

3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno — wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

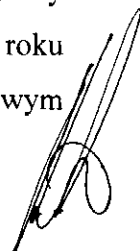
ROZDZIAŁ VII

Nagrody

§ 30. 1. Za wieloletnią pracę nauczyciel otrzymuje nagrodę jubileuszową.

2. Nauczycielowi dyplomowanemu, który uzyskał tytuł honorowego profesora oświaty wypłaca się jednorazową gratyfikację pieniężną w wysokości 6 – miesięcznego ostatnio pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne w wysokości 8,5 % sumy wynagrodzenia za pracę otrzymywanego przez pracownika w ciągu poprzedniego roku kalendarzowego, wg zasad określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym



wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 1997 r. Nr 160, poz. 1080; z 1998 r. Nr 155, poz. 1014; z 1999 r. Nr 72, poz. 802, Nr 110, poz. 1255; z 2002 r. Nr 74, poz. 676; z 2003 r. Nr 199, poz. 1939, Nr 223, poz. 2217; z 2004 r. Nr 116, poz. 1202).

4. W budżecie Gminy Żelechlinek tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń:

1) fundusz nagród w wysokości 70 % przekazywany jest bezpośrednio do budżetów szkół (placówek) z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

2) fundusz nagród w wysokości 30 % przeznacza się na Nagrody Wójta Gminy Żelechlinek

5. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin.

ROZDZIAŁ VIII

Dodatek mieszkaniowy.

§ 31. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy.

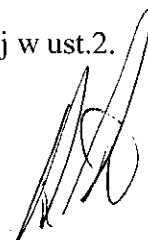
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 10 zł.,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 20 zł.,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie i więcej – 30 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak, niż do ukończenia 26 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.



5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkalania wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- c) korzystania z urlopu wychowawczego.

ROZDZIAŁ IX

Przepisy przejściowe i końcowe.

§ 32. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 33. 1. Za czas urlopu wypoczynkowego nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie. Jakoby otrzymał, gdyby w tym czasie pracował. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zajęcia dodatkowe oblicza się na podstawie przeciętnego wynagrodzenia z okresu wszystkich miesięcy danego roku szkolnego – z tego okresu.

2. Jeżeli wysokość wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zajęcia dodatkowe uległa zmianie w okresie, z którego oblicza się wynagrodzenie za urlop, lub w miesiącu wykorzystywania urlopu, wynagrodzenie to ulega przeliczeniu.



§ 34. 1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

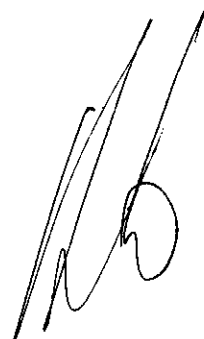
3. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 35. 1. Nauczyciel, który uzyskał stopień nauczyciela kontraktowego w ciągu dwóch lat od dnia podjęcia pierwszej pracy zawodowej w życiu w szkole i posiada kwalifikacje wymagane do zajmowania danego stanowiska, otrzymuje w szkole wskazanej jako podstawowe miejsce zatrudnienia na swój wniosek jednorazowy zasiłek na zagospodarowanie w wysokości dwumiesięcznego otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego. Do pierwszej pracy zawodowej nie zalicza się pracy wykonywanej w okresie studiów lub nauki w zakładzie kształcenia nauczycieli.

2. Prawo do złożenia wniosku o wypłacenie zasiłku na zagospodarowanie przysługuje nauczycielowi w okresie licząc od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego. Zasiłek podlega zwrotowi, jeżeli nie przepracuje w szkole trzech lat, licząc od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego. W szczególnie uzasadnionych przypadkach organ prowadzący szkołę może zwolnić nauczyciela w całości lub części z obowiązku zwrotu zasiłku.

§ 36. Przy wdrażaniu postanowień niniejszego regulaminu obowiązuje zasada, iż średnie wynagrodzenie nauczycieli składające się z wynagrodzenia zasadniczego i dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz z wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nie może być niższe, niż średnie wynagrodzenie określone dla nauczycieli w art. 30 ust. 3 i 4 znowelizowanej ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 37. W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy – Karta Nauczyciela i Kodeksu pracy.

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, overlapping strokes that form a stylized, somewhat abstract shape.