

## **U c h w a ł a    Nr XX/121/2008**

### **Rady Gminy Żelechlinek**

**z dnia 29 maja 2008 r.**

#### **w sprawie przystąpienia Gminy Żelechlinek do Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania – „Tradycja, Kultura, Rozwój”.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt) 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218), art. 9 ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. prawo o stowarzyszeniach (Tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 855; z 2003 r. Nr 96, poz. 874; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055; z 2007 r. Nr 112, poz. 766) oraz art. 15 ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. U. z 2007 r. Nr 64, poz. 427) **Rada Gminy Żelechlinek uchwala co następuje:**

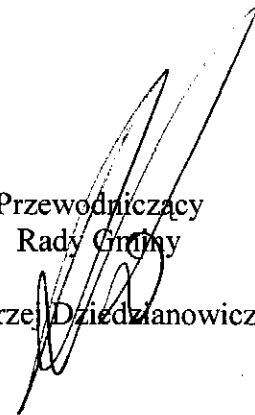
**§ 1.** Gmina Żelechlinek przystępuje do Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Tradycja, Kultura, Rozwój” zwanego dalej „Stowarzyszeniem”.

**§ 2.** Organizację zadania oraz tryb pracy stowarzyszenia określa statut stanowiący załącznik do niniejszej uchwały, który gmina zobowiązuje się przestrzegać oraz zobowiązuje się aktywnie uczestniczyć w działalności stowarzyszenia.

**§ 3.** Ustala się, iż Gminę Żelechlinek w wymienionym w § 11 Stowarzyszeniu będzie reprezentował każdorazowo Wójt Gminy Żelechlinek.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
Andrzej Dziędzianowicz



## **STATUT STOWARZYSZENIA LOKALNEJ GRUPY DZIAŁANIA – „ TRADYCJA, KULTURA, ROZWÓJ”**

### **Rozdział I Postanowienia ogólne**

#### **§ 1.**

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania o nazwie "Tradycja, Kultura, Rozwój" zwane dalej „Stowarzyszeniem” jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem osób fizycznych i osób prawnych, w tym jednostek samorządu terytorialnego, o celach niezarobkowych, mającym na celu działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich, a w szczególności:

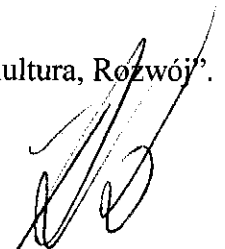
- 1) opracowanie i realizację Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) w rozumieniu ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, przepisów wykonawczych do tej ustawy oraz przepisów Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013, dla obszaru gmin: Czerniewice, Poświętne, Rzeczyca, Żelechlinek,
- 2) podejmowanie inicjatywy i działań mających na celu pobudzenie aktywności społeczności lokalnych oraz ich czynny udział w opracowaniu i realizacji LSR,
- 3) upowszechnianie i wymianę informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach wiejskich położonych w obszarze działania LGD,
- 4) propagowanie działań na rzecz realizacji LSR w obszarze działania LGD, pozyskiwanie partnerów i źródeł finansowania LSR, w tym z programów pomocowych,
- 5) promocja obszarów wiejskich położonych w obszarze działania LGD,
- 6) realizację i wspieranie działań na rzecz realizacji PROW dla obszaru gmin, o których mowa w pkt 1,
- 7) rozwój edukacji na obszarach wiejskich,
- 8) udzielanie wsparcia mieszkańcom obszaru objętego LSR w zakresie przygotowania projektów i pozyskiwania środków na ich realizację, w tym z programów pomocowych.

#### **§ 2.**

Stowarzyszenie działając na rzecz rozwoju obszarów wiejskich gmin: Czerniewice, Poświętne, Rzeczyca i Żelechlinek, uwzględnia ochronę oraz promocję środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno - kulturowych, rozwój turystyki oraz popularyzację i rozwój produkcji wyrobów regionalnych.

#### **§ 3.**

1. Siedzibą Stowarzyszenia jest Rzeczyca, ul. Kitowicza 12.
2. Stowarzyszenie może używać skrótu nazwy w brzmieniu: LGD "Tradycja, Kultura, Rozwój".



#### § 4.

1. LGD działa na podstawie przepisów:

- 1) ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. U. z 2007 r. Nr 64, poz.427),
- 2) ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 855 z późniejszymi zmianami),
- 3) rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia Rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. Urz. UE 1277 z 21.10.2005 r. str. 1),
- 4) niniejszego Statutu.

2. Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą służącą realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju i w zakresie określonym w Statucie, z tym zastrzeżeniem, że dochód z działalności gospodarczej Stowarzyszenia służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.

3. Przedmiotem działalności Stowarzyszenia jest:

- 1) wydawanie książek 58.11. Z PKD,
- 2) wydawanie gazet 58.13. Z PKD,
- 3) wydawanie czasopism i wydawnictw periodycznych 58.14. Z PKD,
- 4) działalność w zakresie informacji turystycznej 79.90. B PKD,
- 5) działalność związana z organizowaniem targów, wystawy i kongresów 82.30. Z PKD,
- 6) pozostała działalność usługowa w zakresie informacji, gdzie indziej niesklasyfikowana 63.99. Z PKD,
- 7) pozostała działalność związana ze sportem 93.19. Z PKD,
- 8) pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna 93.29. Z PKD,
- 9) pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych 85.51. Z PKD,
- 10) pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana 63.99. Z PKD.

#### § 5.

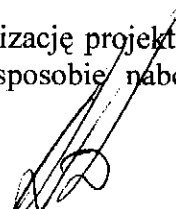
1. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.
2. Stowarzyszenie swoim działaniem obejmuje obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
3. Czas trwania Stowarzyszenia nie jest ograniczony.

### **Rozdział II Zasady działania LGD.**

#### § 6.

Stowarzyszenie realizuje swój cel, w szczególności poprzez:

- 1) opracowanie, aktualizację i realizację LSR,
- 2) rozpowszechnianie założeń zatwierdzonej LSR na obszarze działania LGD,
- 3) prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie przygotowania projektów związanych z realizacją LSR,
- 4) współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celami Stowarzyszenia na poziomie krajowym i międzynarodowym,
- 5) upowszechnianie informacji o warunkach i zasadach udzielania pomocy na realizację projektów przedkładanych przez wnioskodawców, kryteriach wyboru projektów oraz sposobie naboru wniosków o pomoc w ramach realizacji LSR,



- 6) informowanie za pomocą dostępnych środków przekazu np.: strona WWW, ogłoszenie w prasie lokalnej, o możliwości wystąpienia do LGD, w sprawie wyboru projektu do realizacji LSR w ramach działania 4. 1, - „Lokalne Strategie Rozwoju - poprawa jakości życia oraz różnicowanie działalności na obszarach wiejskich”,
- 7) organizowanie i finansowanie:
  - a) przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym, w tym seminariów, szkoleń, konferencji i konkursów,
  - b) imprez kulturalnych i sportowo - rekreacyjnych, takich jak festiwale, przeglądy, happeningi, festyny, targi, pokazy i wystawy, zawody, turnieje - służących zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej,
  - c) działalności promocyjnej, propagandowej, informacyjnej i poligraficznej, w tym:
    - opracowywanie i druk broszur, folderów, plakatów,
    - opracowywanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze reklamowym lub promocyjnym,
- 8) prowadzenie innych działań przewidzianych dla LGD określonych w prawie polskim, przepisach PROW i prawie Unii Europejskiej,
- 9) różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej,
- 10) tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw,
- 11) odnowę i rozwój wsi,
- 12) funkcjonowanie lokalnej grupy działania.

#### § 7.

Stowarzyszenie dla realizacji celów statutowych może powołać inne jednostki organizacyjne w granicach prawem dopuszczonych.

#### § 8.

Realizując cel statutowy Stowarzyszenie opiera się na społecznej pracy członków i zatrudnionych pracowników. Może też zatrudniać pracowników do prowadzenia swoich spraw.

### **Rozdział III Członkowie Stowarzyszenia**

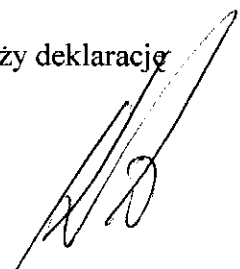
#### § 9.

Członkiem Stowarzyszenia może być:

1) pełnoletnia osoba fizyczna, która:

- a) spełnia warunki określone w ustawie Prawo o stowarzyszeniach,
- b) działa na rzecz rozwoju obszarów wiejskich lub wyrazi deklarację takiego działania i przedstawi rekomendację (wskazanie) zawierającą w szczególności pozytywną opinię w tym zakresie udzieloną przez działających na obszarze, dla którego ma być opracowana LSR, lub którego dotyczy LSR:
  - partnera społecznego i gospodarczego w rozumieniu przepisów o Narodowym Planie Rozwoju lub
  - gminę wiejską lub
  - związek międzygminny lub
  - inną osobę prawną, której działalność obejmuje realizację celu Stowarzyszenia i
- c) złoży deklarację członkowską;

2) osoba prawna w tym jednostka samorządu terytorialnego, która złoży deklarację członkowską.



## § 10.

Nabycie i stwierdzenie utarty członkostwa w Stowarzyszeniu następuje na podstawie uchwały Zarządu Stowarzyszenia zwykłą większością głosów.

## § 11.

1. Członek Stowarzyszenia jest obowiązany:
  - 1) propagować cele Stowarzyszenia i aktywnie uczestniczyć w realizacji tych celów,
  - 2) przestrzegać postanowień Statutu,
  - 3) opłacać składki członkowskie,
  - 4) brać udział w Walnych Zebraniach Członków.
2. Członek Stowarzyszenia ma prawo:
  - 1) wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia,
  - 2) składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia,
  - 3) brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach,
  - 4) wstępu na organizowane przez Stowarzyszenie imprezy kulturalne i sportowo - rekreacyjne.

## § 12.

1. Utrata członkostwa przez członka Stowarzyszenia następuje wskutek:
  - 1) złożenia Zarządowi pisemnej rezygnacji,
  - 2) cofnięcia rekomendacji, o której mowa w § 9 ust. 1 pkt 1 lit. b,
  - 3) wykluczenia przez Zarząd,
  - 4) z powodu pozbawienia praw publicznych prawomocnym wyrokiem sądu,
  - 5) śmierci osoby fizycznej lub likwidacji osoby prawnej.
2. Zawieszenie członkostwa w stowarzyszeniu następuje na pisemny wniosek członka, po jego przyjęciu przez Zarząd.

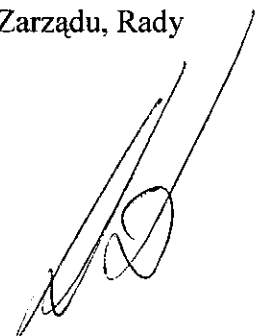
## § 13.

Od uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia członkowi Stowarzyszenia przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 14 od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu.

## **Rozdział IV Władze Stowarzyszenia**

## § 14.

1. Władzami Stowarzyszenia są:
  - 1) Walne Zebranie Członków,
  - 2) Rada,
  - 3) Zarząd,
  - 4) Komisja Rewizyjna.
2. Nie można być jednocześnie członkiem Zarządu i Komisji Rewizyjnej, Rady i Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej.
3. Przewodniczący Rady i Prezes Zarządu są przedstawicielami różnych gmin.
4. Kadencja Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej wynosi 2 lata.



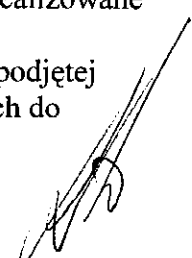
## § 15.

1. Z zastrzeżeniem § 16 ust. 4, § 17 ust. 1 uchwały władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów przy obecności, co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
2. Walne Zebranie Członków jest władne podejmować uchwały przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania (pierwszy termin).
3. W przypadku braku kworum, o którym mowa w ust. 1 Zarząd zwołuje Walne Zebranie w drugim terminie, nie później niż 20 dni po terminie pierwszym. W takim przypadku uchwały są ważne bez względu na ilość obecnych członków.

## § 16.

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie członków.
2. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd, co najmniej jeden raz na sześć miesięcy lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej lub co najmniej 1/3 ilości członków Stowarzyszenia, powiadamiając o jego terminie, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi lub w każdy skuteczny sposób, co najmniej na 7 dni przed wyznaczonym terminem. Do czasu wyłonienia składu pierwszych władz Stowarzyszenia Walne Zebranie członków zwołuje Komitet Założycielski.
2. W Walnym Zebraniu Członków mogą uczestniczyć zaproszeni przez Zarząd goście.
3. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy, w szczególności:
  - 1) uchwalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia,
  - 3) wybór i odwołanie członków Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
  - 4) udzielanie absolutorium ustępującemu Zarządowi,
  - 5) uchwalanie zmian Statutu,
  - 6) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji,
  - 7) podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia,
  - 8) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarząd, wniesionych przez członków Stowarzyszenia,
  - 9) uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zebrania Członków,
  - 10) aktualizacja Lokalnej Strategii Rozwoju,
  - 11) opiniowanie propozycji Zarządu dotyczących projektów, które mają zostać objęte dofinansowaniem na podstawie PROW.
4. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu, powołania, odwołania członków Rady, Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz rozwiązania Stowarzyszenia, wymaga bezwzględnej większości głosów przy obecności ponad połowy członków Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia.
5. Każdemu członkowi Stowarzyszenia obecnemu na Walnym Zebraniu Członków przysługuje jeden głos.

## § 17.

1. Rada jest wybierana przez Walne Zgromadzenie Członków Stowarzyszenia spośród członków tego zebrania. Co najmniej połowę członków rady stanowią partnerzy sektorów gospodarczego i społecznego.
  2. Rada składa się od 4 - 16 osób, w tym z Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego. Rada na pierwszym posiedzeniu zobowiązana jest do wyboru w głosowaniu jawnym Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego oraz pozostałych członków Rady.
  3. Co najmniej 50 % członków Rady stanowią podmioty, o których mowa w art. 6 ust. 1 lit. b i c rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich.
  4. Do wyłącznej kompetencji Rady należy wybór operacji (projektów), które mają być realizowane w ramach opracowanej przez Lokalną Grupę Działania Lokalnej Strategii Rozwoju.
  5. Wybór operacji, o których mowa w ust. 5 dokonywany jest w formie uchwały Rady, podjętej zwykłą większością głosów przy obecności, co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
- 

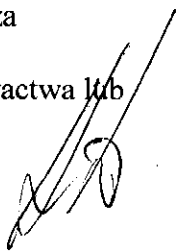
6. Wybór i odwołanie Rady następuje zgodnie z zapisami § 16 ust. 4.

### § 18.

1. Zarząd składa się z Prezesa, Wiceprezesa, Skarbnika i Sekretarza.
2. Zarząd na pierwszym posiedzeniu zobowiązany jest do wyboru w głosowaniu jawnym Prezesa, Wiceprezesów, Skarbnika, Sekretarza w sposób zapewniający równą reprezentację przedstawicieli Gmin: Czerniewice, Poświętne, Rzeczyca i Żelechlinek (parytet równowagi terytorialnej).
3. Członkiem Zarządu nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie.
4. Zarząd składa się z co najmniej 50 % członków Stowarzyszenia wskazanych przez poszczególne podmioty będące partnerami społecznymi i gospodarczymi a działającymi na obszarze, dla którego ma być opracowana LSR lub którego dotyczy LSR (parytet równowagi sektorów), przy czym w składzie Zarządu nie może być mniej niż 40 % kobiet i mniej niż 40% mężczyzn (parytet równowagi płci).
5. Członkowie Zarządu powinni ponadto spełniać następujące wymogi:
  - 1) posiadać wykształcenie wyższe lub średnie,
  - 2) ukończyć szkolenia lub kursy z zakresu rolnictwa lub rozwoju obszarów wiejskich,
  - 3) legitymować się co najmniej 1 rokiem doświadczenia w strukturach podmiotu rekomendującego,
  - 4) uczestniczyć w realizacji projektów na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.
5. Do kompetencji Zarządu należy:
  - 1) przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia,
  - 2) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu,
  - 3) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia,
  - 4) zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
  - 5) ustalanie wysokości składek członkowskich,
  - 6) opracowywanie i realizacja LSR,
  - 7) powoływanie i odwoływanie kierownika Biura Stowarzyszenia oraz zatrudnienie innych pracowników tego Biura,
  - 8) ustalanie struktury zatrudnienia i zasad wynagradzania pracowników Biura Stowarzyszenia,
  - 9) ustalenie regulaminu Biura Stowarzyszenia,
  - 10) opracowanie i realizacja LSR oraz innych wymaganych przepisami PROW dokumentów, celem przystąpienia do konkursu na realizację LSR,
  - 11) uchwalanie regulaminu pracy Zarządu oraz dokonywanie podziału obowiązków, zakresu działania poszczególnych członków Zarządu.
7. Do reprezentowania Stowarzyszenia jest upoważniony Prezes lub Wiceprezes Zarządu.
8. Do zaciągnięcia zobowiązań majątkowych jest upoważniony Prezes i Wiceprezes działający łącznie.
9. W przypadku nieobecności Prezesa lub Wiceprezesa do zaciągania zobowiązań majątkowych nieobecny Prezes lub Wiceprezes Zarządu zobowiązany jest upoważnić pisemnie innego członka Zarządu.

### § 19.

1. Komisja Rewizyjna składa się z Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i od 1 do 6 członków.
2. Komisja Rewizyjna na pierwszym posiedzeniu zobowiązana jest do wyboru w głosowaniu jawnym Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i członków Komisji w sposób zapewniający równą reprezentację przedstawicieli gmin: Czerniewice, Poświętne, Rzeczyca, Żelechlinek (parytet równowagi terytorialnej).
3. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pozostawać z członkami Zarządu w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.



4. Komisja Rewizyjna składa się z co najmniej 50 % członków Stowarzyszenia wskazanych przez poszczególne podmioty będące partnerami społecznymi i gospodarczymi a działającymi na obszarze, dla którego ma być opracowana LSR lub którego dotyczy LSR (parytet równowagi sektorów), przy czym w składzie Komisji Rewizyjnej nie może być mniej niż 40 % kobiet i mniej niż 40 % mężczyzn (parytet równowagi płci).
5. Członkowie Komisji Rewizyjnej powinni ponadto spełniać następujące wymogi:
  - 1) posiadać wykształcenie wyższe lub średnie,
  - 2) ukończyć szkolenia lub kursy z zakresu rolnictwa lub rozwoju obszarów wiejskich,
  - 3) legitymować się co najmniej 1 rokiem doświadczenia w strukturach podmiotu rekomendującego,
  - 4) uczestniczyć w realizacji projektów na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.
6. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
  - 1) kontrola bieżącej pracy Stowarzyszenia,
  - 2) składanie wniosków w przedmiocie absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu Członków,
  - 3) występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania Członków,
  - 4) dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia zgodnie z przepisami o rachunkowości.

## **Rozdział V**

### **Procedura wyborcza do władz Stowarzyszenia**

#### **§ 20.**

1. Podmioty wymienione w § 9 pkt 1 lit. b Statutu mają wyłączne prawo rekomendowania kandydatów do władz Stowarzyszenia pochodzących z wyborów.
2. Rekomendacje powinny być składane na piśmie na co najmniej 3 dni przed datą Walnego Zebrania członków, podczas którego dokonywany będzie wybór.
3. Rekomendacje składa się osobiście w siedzibie Stowarzyszenia albo drogą pocztową.
4. Rekomendacja powinna zawierać:
  - a) nazwę, dane adresowe podmiotu rekomendującego;
  - b) imię i nazwisko osoby rekomendowanej, jej miejsce zamieszkania, nr telefonu kontaktowego, adres e-mail, szczegółową informację o spełnieniu wymogów określonych w § 18 ust. 3 i 5 oraz § 19 ust. 3 i 5 Statutu;
  - c) nazwę organu, do którego rekomenduje się danego kandydata;
  - d) oświadczenia osoby rekomendowanej o wyrażeniu zgody na kandydowanie do konkretnego organu Stowarzyszenia; o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych przez LGD oraz o niekaralności za przestępstwa popełnione z winy umyślnej;
  - e) podpis osób uprawnionych do reprezentowania podmiotu rekomendującego oraz pieczęć nagłówkową.Do rekomendacji powinien być dołączony życiorys kandydata.
5. Zarząd albo (w przypadku wyboru pierwszych władz Stowarzyszenia) Komitet Założycielski sprawdzi kandydatury do władz Stowarzyszenia pod względem spełnienia przez kandydatów wymogów formalnych określonych w § 18 ust. 3 i 5 oraz § 19 ust. 3 i 5 Statutu, ustali listę kandydatów z uwzględnieniem parytetów równowagi sektorowej, tzn. ustali tzw. podlisty wyborcze.
6. W razie zmniejszenia się składu władz Stowarzyszenia wymienionych w § 14 ust. 1 pkt 2 i 3 w czasie trwania kadencji tych władz, Zarząd zwołuje walne zebranie w celu uzupełnienia ich składu
7. Wybór członków władz Stowarzyszenia dokonywany jest w drodze głosowania powszechnego. Tryb głosowania jawny lub tajny ustala Walne Zebranie członków Stowarzyszenia.
8. Wybrani członkowie organów Stowarzyszenia na pierwszym posiedzeniu tego organu wybierają spośród siebie osoby piastujące poszczególne funkcje w danym organie.



## § 21.

1. Utrata rekomendacji o której mowa § 9 pkt 1 lit. b oraz odwołanie przez Walne Zebranie członków, śmierć, pisemna rezygnacja członka władz Stowarzyszenia wymienionych w § 14 ust. 1 pkt 2 i 3 złożona Zarządowi powoduje utratę członkostwa w danym organie Stowarzyszenia.
2. W razie zmniejszenia się składu władz Stowarzyszenia wymienionych w § 14 ust. 1 pkt 2 i 3 w czasie trwania kadencji tych władz, Zarząd zwołuje Walne Zebranie Członków w celu uzupełnienia ich składu.

## Rozdział VI Majątek i rozwiązanie Stowarzyszenia

### § 22.

1. Majątek Stowarzyszenia powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, subwencji i dotacji, dochodów z własnej działalności oraz ofiarności publicznej.
2. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.
3. Obsługę stowarzyszenie i jego organów zapewnia Biuro Stowarzyszenia.
4. Zabronione jest:
  - 1) udzielanie pożyczek lub zabezpieczanie zobowiązań majątkiem Stowarzyszenia w stosunku do jego członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej "osobami bliskimi",
  - 2) przekazywanie majątku Stowarzyszenia na rzecz jego członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych, niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
  - 3) wykorzystywanie majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych, niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu Stowarzyszenia.
  - 4) zakup na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie Stowarzyszenia, członkowie jego organów lub pracownicy oraz ich osoby bliskie.

### § 23.

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków lub w innych przypadkach przewidzianych w przepisach prawa.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zgromadzenie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.
3. W sprawach nie uregulowanych Statutem mają zastosowanie przepisy Prawo o stowarzyszeniach.

**Protokolanta Walnego Zebrania:**

**Przewodniczący Walnego Zebrania:**

**Komitet Założycielski:**

1. Edward Pietrzyk:
2. Mieczysław Stępień:
3. Marek Pałasz:
4. Bogdan Kaczmarek:

